

Godtgjørelsesrapport 2023

Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer.

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av forstanderskapet skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene.

Retningslinjer er utarbeidet av styret i Jæren Sparebank, og er lagt frem for vedtak i forstanderskapet i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjene ble vedtatt av forstanderskapet 31. mars 2022, og ligger tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Beskrivelse av virksomheten i 2023

Regnskapet viser en god underliggende kjernedrift med lave tap og lavt mislighold. Markedet har gjennom året vært preget av et sterkt stigende rentenivå, sterk konkurranse og god aktivitet på utlånsiden.

Årets resultat før skatt ble 287,0 mill. kroner og etter skatt 239,1 mill. kroner. Egenkapitalavkastningen etter skatt er 10,0 % (8,5 % i 2022). I 2023 var bankens langsiktige mål i en normalsituasjon en egenkapitalavkastning etter skatt på minimum 9,0 %. Fra 2023 er minimumsmålet for egenkapitalavkastning økt til 10,0 %.

Samlede brutto utlån i balansen har økt med 587,4 mill. kroner til 14,1 mrd. kroner i løpet av året. Dette gir en økning på 4,3 %. Inkludert Eika Boligkreditt har brutto utlån økt med 5,6 % til 20,7 mrd. kroner. Utlånsveksten i Eika Boligkreditt isolert sett var 8,3 % i 2023. Brutto utlån til privatmarked viser en økning på 212,6 mill. kroner til 9,1 mrd. kroner i løpet av året. Dette gir en økning på 3,3 %. Inkludert Eika Boligkreditt har utlån privatmarked økt med 793,9 mill. kroner – tilsvarende 5,4 %. Brutto utlån til næringslivsmarkedet viser en økning på 6,3 % til 5,0 mrd. kroner.

Hovedtall pr. 31.12

Tekst	2023	2022
Resultat før skatt	Kr. 287,0 mill.	Kr. 214,1 mill.
Resultat etter skatt	Kr. 239,1 mill.	Kr. 186,6 mill.
Netto renter	Kr. 378,7 mill.	Kr. 293,4 mill.
Netto provisjoner	Kr. 83,3 mill.	Kr. 80,1 mill.
Tap og nedskrivning	Kr. 2,7 mill.	Kr. 2,3 mill.
Netto renter i % av GFK	2,21 %	1,79 %
Netto provisjoner i % av GFK	0,49 %	0,49 %
Driftskostnader i % av GFK	1,22 %	1,25 %
Driftskostnader i % av inntekter	42,0 %	48,7 %
Innskuddsdekning	79,5 %	80,0 %
Overføringsgrad EBK	42,0 %	40,8 %
Ren kjernekapital (konsolidert, med tillagt resultat)	19,3 %	19,3 %
Egenkapitalavkastning før skatt	12,0 %	9,8 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	10,0 %	8,5 %

Godtgjørelsesrapport 2022

Godtgjørelsesrapporten for 2022 ble behandlet av forstanderskapet den 30. mars 2023. Godtgjørelsesrapporten ble tatt til etterretning, uten kommentarer, gjennom enstemmig vedtak. Styret tar vedtaket til etterretning.

Ledende personer¹

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Styremedlemmer

For en fullstendig oversikt over hvilke personer som omfattes vises det til tabell 1 nedenfor.

Beskrivelse og vurdering av samlet godtgjørelse

Banken har etablert visse generelle hovedprinsipper for bankens godtgjørelsesordning. Banken skal ha en godtgjørelsesordning som:

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer med videre
- Bidra til at kundenes interesser ivaretas og at interessekonflikter unngås

Bankens holdning til lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige.

Banken har et svært lavt omfang av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er begrenset til bankens bonusordning som er felles for alle bankens ansatte (nærmere beskrevet nedenfor). Banken har ikke adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse fra ledende personer som har mottatt eller har til gode slik godtgjørelse.

Styrets vurdering er at samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med bankens retningslinjer. Bonusordning og spareprogram i EK-bevis er ordninger som i en viss grad kan sies å ha en kobling til og bidrar til bankens langsiktige resultater. Begge ordningene øker interessefellesskapet mellom banken og de ansatte, og ordningene forventes derfor å bidra til bankens langsiktige resultater. Ordningene er generelle for alle ansatte i banken og er nærmere beskrevet under.

Styret mener at banken gjennom sin godtgjørelsespolitikk på en god måte balanserer behovet for å ha en konkurransedyktig godtgjørelse som gjør at banken kan tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, og behovet for å ha et nivå på godtgjørelsene som av omgivelsene ikke vurderes som for gunstige. Begge disse momentene er av betydning for at banken skal nå sine langsiktige mål.

Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen beskrevet i retningslinjene.

I det følgende beskrives de ulike elementer i bankens godtgjørelsesordning, utover fastlønn.

¹ I tidligere års godtgjørelsesrapporter er ansattrepresentanter i forstanderskapet også definert som «ledende personer». Etter forslag til endringer i allmennaksjeloven § 6-16 a (personkrets) er det gjort en ny vurdering av hvilke personer som skal defineres som «ledende personer». Resultatet av denne vurderingen er at ansattrepresentanter i forstanderskapet ikke lenger defineres som «ledende personer» i godtgjørelsesrapporten.

Spareprogram i EK-bevis

Banken har et spareprogram i egenkapitalbevis i Jæren Sparebank (JAREN). Spareprogrammet er utformet slik at alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe egenkapitalbevis med en rabatt på 30 %. Spareprogrammet er begrenset til kjøp av egenkapitalbevis i intervallet mellom NOK 12 000 og NOK 60 000. Tildeling skjer første arbeidsdag i påfølgende år. Bindingstiden på tildelte egenkapitalbevis er 12 måneder. Spareprogrammet vedtas for et år om gangen. Styret har vedtatt et tilsvarende spareprogram for 2024.

Gjennom tilbudet om å kjøpe egenkapitalbevis til rabattert pris, får alle ansatte mulighet til å ta del i bankens verdiskaping i form av utbytte og økt verdi på egenkapitalbevisene. Banken er av den oppfatning at medeierskap skaper merverdi.

Tabellen under viser ledende ansattes deltakelse i spareordningen i 2022 og 2023. I tabell 1 (kolonnen «Naturalytelser») lenger ned i dokumentet er kun skattepliktig fordel inkludert i tallene.

Navn, stilling	Antall EK-bevis 2022	Fordel 2022	Skattepliktig fordel 2022	Antall EK-bevis 2023	Fordel 2023	Skattepliktig fordel 2023
Geir Magne Tjåland, administrerende banksjef	252	kr 15.422	kr 15.422	372	kr 25.668	kr 19.679
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	252	kr 15.422	kr 15.422	372	kr 25.668	kr 19.679
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling	252	kr 15.422	kr 15.422	223	kr 15.387	kr 11.797
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked	252	kr 15.422	kr 15.422	298	kr 20.562	kr 15.764
Åse Bente S. Wærsland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	252	kr 15.422	kr 15.422	372	kr 25.668	kr 19.679
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	252	kr 15.422	kr 15.422	372	kr 25.668	kr 19.679
Hanne Sanne Ringnes banksjef juridisk	0	kr 0	kr 0	74	kr 5.106	kr 3.915
Elisabeth Frøyland banksjef risikostyring og compliance	0	kr 0	kr 0	372	kr 25.668	kr 19.679

Bonusordning

Banken har en bonusordning som vedtas for et år om gangen. Bonusordningen deles inn i 2 områder – måling på aktivitet og måling på resultat. Samlet bonus for begge måleområder kunne gi en utbetaling på maksimalt kr 50 000 pr årsverk for 2022 (utbetaling i 2023), men oppad begrenset til maksimalt 1,5 ganger månedslønn (feriepenger kommer i tillegg). Bonus til utbetaling er lik for alle ansatte i full stilling, uavhengig av lønns- og stillingsnivå.

Måling på aktivitet knyttes til områdene personmarked (PM) og bedriftsmarked (BM). PM vekter 60 % og BM vekter 40 % og eventuell bonus utbetales til alle utfra denne vektingen. Målingen skjer på avdelingsnivå - ikke individnivå. Godkjente aktiviteter med fastsatte måltall danner grunnlaget for bonusberegningen. Eksempler på aktiviteter som måles er kundemøter/kundekontakt, investeringsrådgivning og salg av forsikringsprodukter. Det settes en øvre grense på 150 % måloppnåelse innenfor hver aktivitet. Bonus knyttet til aktiviteter kunne i 2022 gi en samlet utbetaling på maksimalt kr 30 000.

Måling på resultat knyttes til avkastning etter skatt på bankens egenkapital (ROE). Dersom banken oppnår en EK-avkastning etter skatt på styrefastsatt minimumsmål i gjeldende strategiplan for bonusperioden (fastsatt til 8 % for 2022), gir dette grunnlag for en bonus på kr 20 000.

Tabellen nedenfor viser måloppnåelse og utbetalt bonus de siste to årene. For året 2021 vedtok styret en diskresjonær bonus på kr. 5 000 per årsverk. Opptjent bonus utbetales året etter opptjeningsåret.

Opptjeningsår	2021	2022
Måloppnåelse PM	106 %	102 %
Måloppnåelse BM	100 %	115 %
Oppnådd ROE	7,5 %	8,5 %
Mål ROE	8,0 %	8,0 %
Utbetalingsår	2022	2023
Utbetalt bonus per årsverk	kr 30.000	kr 50.000

Mottatt bonus i 2022 og 2023 (gjelder bonus opptjent i henholdsvis 2021 og 2022) fremgår av kolonnen «ettårig variabel godtgjørelse» i tabell 1 nedenfor.

Naturalytelser for ledende ansatte

Ledende ansatte (gjelder ledergruppen) har avtale om følgende naturalytelser (utover bonusordning og spareprogram beskrevet ovenfor):

- Fri telefon og internett
- Avisabonnement (2 abonnement for adm. banksjef, 1 abonnement for øvrige)
- Forsikringer (lik ordning for alle bankens ansatte – gjelder følgende forsikringer: gruppeliv, helseforsikring, ulykkesforsikring og reiseforsikring)
- Subsidiering av rente på lån (lik ordning for alle bankens ansatte)
- Subsidiering av trening, inntil kr 2.500 i året (lik ordning for alle bankens ansatte)

Adm. banksjef har i tillegg avtale om firmabil med en ramme på kr 200.000 i årlig skattemessig innberettet beløp.

Skattepliktig fordel av naturalytelsene inngår i kolonne «Naturalytelser» i tabell 1 nedenfor.

Pensjonsordning

Banken la om pensjonsordningen med virkning fra 1. juli 2016. Omleggingen medførte overgang fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Banken skjermet ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder og lot disse beholde tidligere ytelsesordning. Banken gir full kompensasjon til ansatte som gikk over til innskuddspensjon. Innskuddsordningen bygger på lovens maksimalsatser.

I ledergruppen er det kun Åse Bente S. Wærslund som har ytelsesbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte i ledergruppen har innskuddspensjonsordning.

Det er inngått en egen pensjonsavtale for adm. banksjef for lønn over 12 G. Avtalen er en innskuddsbasert pensjonsordning finansiert over drift og med samme satser som for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Opptjent pensjon for 2022 og 2023 fremgår av kolonnen «Pensjonskostnad» i tabell 1 nedenfor.

Avtale om etterlønn

Som kompensasjon for fraskrivelse av stillingsvern for adm. banksjef er det inngått en avtale om 12 måneders etterlønn (i tillegg til ordinær lønn i oppsigelsestiden på 6 måneder) dersom styret uten nærmere begrunnelse og med umiddelbar virkning krever at adm. banksjef fratrer. Det gjelder ingen generelle etterlønnordninger for andre ledende ansatte.

Beskrivelse av tabeller

Vedlagt ligger følgende tabeller:

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken

Tabellen viser ledende personers samlede godtgjørelse i 2023 med sammenligningstall fra 2022. Samlet godtgjørelse er splittet i ulike bestanddeler: fast lønn, honorarer, naturalytelser, ettårig variabel godtgjørelse og pensjonskostnad. Banken har ikke utbetalt ekstraordinære godtgjørelser eller flerårige variable godtgjørelser.

Kolonnen til høyre viser variabel- og fast godtgjørelses forholdsmessige andel av samlet godtgjørelse.

Kolonnen «Naturalytelser» inkluderer skattepliktig del av alle naturalytelser (ref. eget avsnitt ovenfor) og skattepliktig del av fordel knyttet til bankens spareordning (EK-bevis), se beløp i egen tabell ovenfor.

Kun godtgjørelse mottatt i kraft av stillingen er tatt med i tabellen. For ansattrepresentanter i styre er det derfor kun medtatt mottatt honorar. For styremedlemmer som også er medlem i bankens risiko- og revisjonsutvalg (RRU), er også honorar for RRU medtatt.

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall)

Tabellen viser endring i ledende personers samlede godtgjørelse de siste fem årene. Beløpene i kolonnen «Godtgjørelse 2023» tilsvarer beløpene for 2023 i kolonnen «Total godtgjørelse» i tabell 1.

I de tilfellene en ledende person har startet/sluttet i stillingen i løpet av året, er mottatt godtgjørelse i kraft av stillingen grossert opp til et helt år, slik at tallene mellom årene blir sammenlignbare.

Bankens EK-rentabilitet er vist for årene 2019 til 2023.

Nederst i tabellen vises endring i gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte i banken de siste fem årene. Samlet godtgjørelse er beregnet ved hjelp av innrapporterte beløp ifølge A07-oppgaven for de respektive år. Innrapportert beløp som gjelder ledende personer og styrehonorar er trukket ut. Beløpet er til slutt delt på antall årsverk øvrige ansatte for å finne gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte.

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (relative tall)

Tabellen viser det samme som tabell 2, men endringene er vist i prosent. Styremedlemmer er tatt ut av tabellen, fordi honorarene av naturlige årsaker kan svinge mye (relativt sett) fra år til år.

Tabell 4: Antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte

Tabellen viser antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte i perioden 2019 til 2023. Ansattrepresentanter i styret er inkludert i raden «Antall årsverk øvrige ansatte».

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken (tall i hele tusen)

Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse	Pensjons- kostnad	Total godtgjørelse	Andel variabel/fast godtgjørelse
		Fast lønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårlig variabel godtgjørelse			
Geir Magne Tjåland	2023	2.141		268	50	402	2.861	2 % / 98 %
administrerende banksjef	2022	1.917		211	30	380	2.538	1 % / 99 %
Klas Stølsnes	2023	1.402		35	50	163	1.649	3 % / 97 %
banksjef økonomi og finans	2022	1.307		56	30	186	1.580	2 % / 98 %
Oddgeir Teigen	2023	1.307		76	50	153	1.586	3 % / 97 %
banksjef teknologi og forretningsutvikling	2022	1.266		35	30	170	1.502	2 % / 98 %
Kjersti Fuglestad	2023	1.364		54	50	164	1.631	3 % / 97 %
banksjef privatmarked	2022	1.294		36	30	187	1.546	2 % / 98 %
Åse Bente S. Wærsland	2023	1.319		39	50	221	1.629	3 % / 97 %
banksjef fellesfunksjoner og støtte	2022	1.314		32	30	214	1.589	2 % / 98 %
Frode Flesjå	2023	1.347		56	50	162	1.615	3 % / 97 %
banksjef bedriftsmarked	2022	1.279		35	30	187	1.531	2 % / 98 %
Hanne Sanne Ringnes	2023	1.278		41	38	158	1.514	2 % / 98 %
banksjef juridisk (fra 1/4-22)	2022	856		13	0	138	1.007	0 % / 100 %
Elisabeth Frøyland	2023	1.218		40	21	154	1.433	1 % / 99 %
banksjef risikostyring og compliance (fra 1/8-22)	2022	510		8	0	73	592	0 % / 100 %
Per Bergstad	2023		275				275	0 % / 100 %
styreleder	2022		275				275	0 % / 100 %
Bjørn Lende	2023		155				155	0 % / 100 %
nestleder styret	2022		155				155	0 % / 100 %
Snorre Haukali	2023		41				41	0 % / 100 %
styremedlem og medlem RRU (til 30/3-23)	2022		145				145	0 % / 100 %
Elin Undheim	2023		155				155	0 % / 100 %
styremedlem og medlem RRU	2022		145				145	0 % / 100 %
Marie Storhaug	2023		167				167	0 % / 100 %
styremedlem og leder RRU	2022		153				153	0 % / 100 %
Åsbjørn Ueland	2023		124				124	0 % / 100 %
styremedlem og medlem RRU (fra 30/3-23)	2022		40				0	0 % / 100 %
Rune Kvalvik	2023		125				125	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2022		125				125	0 % / 100 %
Elena Zahl Johansen	2023		125				125	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2022		125				125	0 % / 100 %
Annette Anfinnsen	2023		30				30	0 % / 100 %
varamedlem styret	2022		25				25	0 % / 100 %
Bjarne Bekkeheien	2023		30				30	0 % / 100 %
varamedlem styret (fra 30/3-23)	2022		0				0	0 % / 100 %
Liv Marit Thyse	2023		20				20	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2022		25				25	0 % / 100 %
Alf Skretting	2023		20				20	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2022		15				15	0 % / 100 %
Sum	2023	11.375	1.267	608	358	1.576	15.185	2 % / 98 %
	2022	9.743	1.228	426	180	1.535	13.073	1 % / 99 %

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall, tall i hele tusen)						
Årlig endring (absolutte tall)	Endring 2019	Endring 2020	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Godtgjørelse 2023
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende banksjef			189	282	323	2.861
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	55	9	21	65	70	1.649
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling			61	178	84	1.586
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked		243	49	66	85	1.631
Åse Bente S. Wærsland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	26	37	13	93	39	1.629
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	35	66	-14	48	84	1.615
Hanne Sanne Ringnes, banksjef juridisk (fra 1/4-22)					64	1.514
Elisabeth Frøyland, banksjef risikostyring og compliance (fra 1/8-22)					19	1.433
Per Bergstad, styreleder	4	10	0	50	0	275
Bjørn Lende, nestleder styret	-15	64	31	30	0	155
Snorre Haukali, styremedlem og medlem RRU (til 30/3-23)	0	5	0	40	10	155
Elin Undheim, styremedlem og medlem RRU	20	5	0	40	10	155
Marie Storhaug, styremedlem og leder RRU	0	5	0	48	14	167
Åsbjørn Ueland, styremedlem og medlem RRU (fra 30/3-23)				20	84	124
Rune Kvalvik, styremedlem (ansattrepr.)	8	5		20	0	125
Elena Zahl Johansen, styremedlem (ansattrepr.)	-7	5	64	41	0	125
Annette Anfinnsen, varamedlem styret					5	30
Bjarne Bekkeheien, varamedlem styret (fra 30/3-23)						30
Liv Marit Thysse, varamedlem styret (ansattrepr.)	62	25	-49	-31	-5	20
Alf Skretting, varamedlem styret (ansattrepr.)					5	20
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	8,5 %	5,8 %	7,5 %	8,5 %	10,0 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	27	71	-41	55	54	949
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	17	4	56	9	33	702

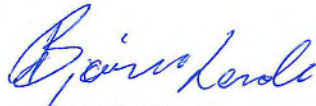
Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (endring i %, tall i hele tusen)						
Årlig endring (%)	Endring 2019	Endring 2020	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Godtgjørelse 2023
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjøland, administrerende banksjef			9 %	13 %	13 %	2.861
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	4 %	1 %	1 %	4 %	4 %	1.649
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling			5 %	13 %	6 %	1.586
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked		20 %	3 %	4 %	5 %	1.631
Åse Bente S. Wærsland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	2 %	3 %	1 %	6 %	2 %	1.629
Frode Flesjø, banksjef bedriftsmarked	3 %	5 %	-1 %	3 %	6 %	1.615
Hanne Sanne Ringnes, banksjef juridisk (fra 1/4-22)					4 %	1.514
Elisabeth Frøyland, banksjef risikostyring og compliance (fra 1/8-22)					1 %	1.433
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	8,5 %	5,8 %	7,5 %	8,5 %	10,0 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	3 %	9 %	-5 %	6 %	6 %	949
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	3 %	1 %	9 %	1 %	5 %	702

Tabell 4: Gjennomsnittlig antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte					
År	2019	2020	2021	2022	2023
Antall årsverk ledende ansatte	6	6	7	7	8
Antall årsverk øvrige ansatte	72	69	69	75	80
Sum antall årsverk	78	75	76	82	88

Bryne, 13. mars 2024
Styret i Jæren Sparebank



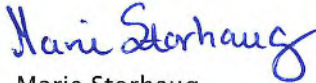
Per Bergstad
Styreleder



Bjørn Lende
Nestleder



Elin Undheim
Styremedlem



Marie Storhaug
Styremedlem



Åsbjørn Ueland
Styremedlem



Elena Zahl Johansen
Styremedlem



Rune Kvalvik
Styremedlem



Geir Magne Tjaland
Adm. banksjef