

Jæren sparebank

Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft

Jæren sparebank



Navn på dokument	Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft
Ansvarlig	Direktør økonomi og finans
Dokumentansvarlig	Bærekraftansvarlig
Versjon 1 datert	21.06.2016
Sist oppdatert dato	12.02.2025
Vedtatt av	Styret
Antall sider	11

Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft

INNHold

1.	Samfunnsansvar og bærekraft	2
2.	Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer	2
3.	Styrets rolle	3
4.	Bankens virksomhet	3
	Klima og miljø	4
	Menneskerettigheter	4
	Økonomisk kriminalitet	5
	Informasjonssikkerhet og personvern	6
	Bankens likviditetsbeholdning	6
	Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi	7
	Lokalt engasjement	7
	Markedsføring, salg og kommunikasjon	8
5.	Bankens kunder	8
6.	Bankens leverandører	8
7.	Bankens konkurrenter	9
8.	Bankens ansatte	9
9.	Banken som del av Eika - alliansen	10
	Ny felles klimaambisjon for Eika-alliansen	10
10.	Beregninger og rapportering	11
	Beregning av finansierte klimagassutslipp	11
	Rapportering knyttet til samfunnsansvar og bærekraft	11

1. SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Dokumentet definerer bankens overordnede retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft. Banken definerer bærekraft (ESG) til å omfatte klima/miljø, sosiale forhold og etisk forretningsstyring.

Banken ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling i de områder og bransjer banken opererer i. Dette innebærer at banken skal hensynta og vektlegge ESG i måten banken og bankens forretningspartnere arbeider, i utformingen av bankens leveranser og tjenester, og helt ut til sluttproduktet hos bankkunden. Retningslinjene skal være en støtte til administrasjonen og ansatte når det gjelder strategiske beslutning og daglig arbeid i banken. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og tillitsvalgte, og vil også gjelde for personer som arbeider på oppdrag eller som konsulenter uten å være fast ansatt. I tillegg vil retningslinjene gjelde for all virksomhet i tilknytning til kunder, leverandører og andre forretningspartnere. Bankens medarbeidere skal minimum årlig orienteres om bankens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft, og ha mulighet til å gi innspill til arbeidet.

Det å skape verdier, og å være lønnsom, er en del av bankens samfunnsrolle. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger. Bankens valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Disse retningslinjene skal derfor også sees i sammenheng med bankens etiske retningslinjer.

Dersom banken oppdager at selskaper som banken har investert i, eller noen av bankens bedriftskunder, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til bærekraft, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis kunder, leverandører og selskaper fortsetter å bryte bankens krav, vil det kunne medføre at det startes en prosess mot en avvikling av kundeforholdet eller salg av eierposisjonen i selskapet. Retningslinjene skal vedtas av styret, og revideres hvert år.

2. NASJONALE OG INTERNASJONALE RAMMEVERK OG INITIATIVER

Retningslinjene beskriver bankens tilnærming til, og etterlevelse av, nasjonale og internasjonale ESG-prinsipper. Retningslinjene bygger blant annet på norsk lovgivningen innenfor dette området, og flere internasjonale anerkjente prinsipper.

Banken legger FN's prinsipper for bærekraftig bankdrift til grunn i arbeidet med bærekraft, herunder i oppfølgingen av egen virksomhet, leverandører og andre forretningspartnere. FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Jæren Sparebank har identifisert tre av FNs bærekraftsmål som banken har særskilte muligheter til påvirke gjennom kjernevirksomheten.

- Bærekraftsmål 5 - *Likestilling mellom kjønnene*
- Bærekraftsmål 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- Bærekraftsmål 11 - *Bærekraftige byer og lokalsamfunn*

3. STYRETS ROLLE

Styret spiller en avgjørende rolle for integrering av ESG i bankens strategi. Styret skal sikre at samfunnsansvar og bærekraft blir en del av bankens forretningsstrategi, organisasjonskultur, verdier og driftspraksis på en måte som understøtter bankens langsiktige lønnsomhet og levedyktighet.

Styret skal være førende for å definere bankens ESG-premisser og -målsetninger, samt å etablere styringsmekanismer for å håndtere disse faktorene på alle nivåer i organisasjonen.

- Identifisere de viktigste bærekrafttemaene der banken har påvirkning på omverden, samt bankens bærekraftrelaterte risikoer og muligheter (dobbel vesentlighet)
- sette tydelige mål for hvordan banken skal
 - redusere negativ påvirkning på samfunn og miljø
 - prioritere tjenester og produkter som har positiv innvirkning
 - redusere bærekraftrelaterte risikoer og fremme bærekraftrelaterte muligheter
- følge opp implementeringen av bankens tiltak, og forutsette jevnlig rapportering fra ledelsen over hvilke resultater banken kan se av eget bærekraftarbeid og
- sikre at banken rapporterer eksternt i henhold til gjeldende regelverk.

4. BANKENS VIRKSOMHET

Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og i ytelse av lån og kreditter, og å ta hensyn til ESG i utvikling av produkter og tjenester, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger samt produksjon og drift. En viktig del av samfunnsansvaret og bærekraftarbeidet vil derfor være å kartlegge, forstå og ta ansvar for den direkte og indirekte påvirkningen banken står for.

Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken. Bankens interessenter har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør, og god eierstyring anses som en forutsetning for troverdighet i forhold til bankens ulike interessenter. Banken skal følge Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) så langt det måtte passe.

Klima og miljø

Banken forplikter å ta hensyn til klima og miljø i egen drift, noe som innebærer å:

- måle og redusere bankens direkte og indirekte utslipp i tråd med nasjonale og internasjonale forventninger og mål
- inkludere klimarisiko i bankens risikovurderinger
- tilrettelegging for miljø- og klimavennlig adferd på arbeidsplassen, herunder å minimere virksomhetens avfallsmengde, resirkulere og gjenbruke så mye som mulig, m.fl.
- tilrettelegge for at ansattes mobilitet til og fra arbeidsplassen er lavutslipp
- fremme innovasjon og

utvikling av varer og tjenester som bidrar til å redusere negativ påvirkning og øke positiv påvirkning på klima og miljø, slik som å redusere utslipp og ivareta biologisk mangfold

- fremme dialog med sine viktigste interessenter for å påvirke dem til å ta klima- og miljøbevisste valg, og være åpne og redelige i sin rapportering av klimautslipp
- Bærekraftsrapportering er tatt med i årsrapporten. I årsrapporten for 2024 vil også en del av våre finansierte utslipp inkluderes, dette jobbes det mot som del av forberedelsene til CSRD-rapporteringen som blir pålagt oss fra regnskapsåret 2026. Interessentanalyse foretatt og dobbelt vesentlighetsanalyse er under utvikling som en del av denne prosessen. Banken har også egne temasider på våre hjemmesider der relevante bærekraftsdokumenter og informasjon er lagt ut.
- Banken har gode retningslinjer for bruk og håndtering av papir og plast, sortering og gjenvinning av elektronikk/IT-utstyr.
- Bankens benytter i stor grad miljøvennlige produkter, og bruker videokonferanser/web møter der dette er hensiktsmessig.
- Banken vil gjennom dette redusere bilkjøring og flyreiser så mye som mulig.
- Banken ble miljøfyrtårnsertifisert I 2022 og rapporterer direkte utslipp og forbruk i henhold til dette.

Menneskerettigheter

Banken skal ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene, men støtte og respektere alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og forventer det samme av selskaper som det lånes penger til, bankens leverandører og andre samarbeidspartnere. Bankens forpliktelser innen menneskerettigheter og arbeidslivsrettigheter innebærer blant annet å:

- Arbeide for likestilling og mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering, fysisk funksjonsevne, politisk ståsted eller andre meninger, nasjonal eller sosial bakgrunn og tilknytning til nasjonale minoriteter. Banken har opprettet et utvalg som jobber for likestilling og mot diskriminering. I tillegg har banken en intern rutine for varsling av kritikkverdige forhold.
- Banken skal respektere rettighetene de ansatte og deres fagforeninger har til å forhandle om kollektive avtaler
- Gjennomføre årlige medarbeiderundersøkelse og løpende samtaler (ROS) for å kartlegge og iverksette nødvendige tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø der banken legger til rette for trivsel og utvikling i jobben for den enkelte.
- Tilrettelegge for at ansattes vilkår og goder skal bidra til en sunn balanse mellom jobb og fritid, og forebygge sykefravær
- Motivere sine medarbeidere til å ta eierskap til organisasjonen og dens målsetninger
- Foreta aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i verdikjeden for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Økonomisk kriminalitet

Hvitvasking og terrorfinansiering

Banken skal bekjempe økonomisk kriminalitet på bakgrunn av risikovurderinger og oppfølging av antihvitvaskområdet, mistenkelige transaksjoner og mulige svindelsaker. Banken skal etterleve Hvitvaskingsloven med forskrifter, Financial Action Task Force (FATF) sine anbefalinger og EUs fjerde og femte hvitvaskingsdirektiv

For at banken ikke skal bli brukt som et virkemiddel til hvitvasking eller finansiering av terror, gjennomfører banken risikovurderinger, foretar kundekontroll, undersøker mistenkelige transaksjoner og kunder, samt rapportere mistenkelige transaksjoner til Økokrim.

Banken har policy for antihvitvask med tilhørende rutiner, samt etiske retningslinjer som sikrer motarbeidelse av hvitvasking og terrorfinansiering. Banken har videre rutine for varsling om kritikkverdige forhold, som er tilgjengelig for alle ansatte.

Banken skal gjennomføre opplæring av alle ansatte innenfor området hvitvasking – og terrorfinansiering. Dette for at medarbeiderne skal være i stand til å avdekke mistenkelige forhold, og samtidig forebygge at medarbeiderne selv begår straffbare handlinger.

Skatt

Banken skal ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis, eller som ikke rapporterer sin virksomhet i ethvert land de opererer i.

Banken skal ikke ta del i, råde kunder til eller tilrettelegge for virksomhet som har til hensikt å unndra eller urettmessig unngå skatt. Videre forventes det at bankens kunder er åpne om sine eierstrukturer, at de organiserer sin virksomhet på en slik måte at de gjenspeiler reell produksjon/verdiskapning, og ikke utnytter smutthull i lovverket for å unngå beskatning.

Bankens selskapskatt og myndighetsrapportering om kundenes skattepliktige transaksjoner, følger den norske skatteloven, samt de internasjonale skatterapporteringskravene fra FATCA og CRS.

Korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon omfatter å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester. Banken skal ha nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både innad i organisasjonen, hos bankens kunder, i selskaper banken investerer i, hos våre fondsleverandører og hos leverandører til bankens egne innkjøp.

Banken har egne retningslinjer som omhandler interessekonflikter, der mulige konflikter knyttet til korrupsjon og bestikkelser omhandles. Dette inngår også i bankens etiske retningslinjer.

Informasjonssikkerhet og personvern

Banken skal ha policyer og retningslinjer innenfor IKT - området for å ivareta IKT- og informasjonssikkerhet. Beskyttelse av informasjon er viktig i Jæren Sparebank. Sikringen gjelder både egne verdier, oppdragsgivers/kunders verdier når disse forvaltes av Jæren Sparebank og Eika, og omdømmet som en seriøs leverandør og aktør i markedet. Banken har retningslinjer innenfor IKT-området for å ivareta IKT- og

informasjonssikkerhet. Alle ansatte i banken skal gjennomgå IT-instruks årlig, i tillegg til ved ansettelse. I tillegg gjennomføres det kurs for å øke kompetansen knyttet til IT-sikkerhet.

Banken skal til enhver tid etterleve gjeldende regelverk for behandling av personopplysninger. Bankens policy gir instruks for hvordan bankens behandling av personopplysninger kan skje på en forsvarlig og sikker måte. Bankens kunder, ansatte, innleide og nære partnere skal kunne stole på at personopplysninger og finansiell informasjon blir trygt behandlet i banken. Banken skal legge til rette for at krav i personvernloven som omhandler krav om at kunder og ansatte har rett til å kreve sletting av egne personopplysninger (retten til å bli glemt), samt rett til å ta med seg sine personopplysninger (dataportabilitet) til annen virksomhet blir gjennomført ved krav om dette.

Bankens krav til personvern skal også legges til grunn overfor leverandører og ved utkontraktering av virksomhet. Gjennomgang av hvordan banken etterlever kravene til behandling av personopplysninger, skal tas inn som en del av årlig internkontrollbekreftelse.

Bankens likviditet og finansiering

Banken bruker EBK aktivt som en finansieringskilde. EBK etablerte i 2021 rammeverk for grønne obligasjoner. Formålet med rammeverket er at Eika-bankene, gjennom tilgang til obligasjonsfinansiering i EBK, skal kunne finansiere de mest energieffektive boligene. Banken har i tillegg etablert eget rammeverk for grønne obligasjoner i 2024.

Banken skal, som følge av lovkrav, til enhver tid ha en betydelig portefølje av likvide investeringer. Investeringene skal for det meste gjøres i sertifikater og obligasjoner utstedt av stater, banker, finansinstitusjoner, norske selskaper, norske og svenske kommuner, norske fylkeskommuner og selskaper med statlig/kommunal/fylkeskommunal garanti. Det stilles krav om at investeringsobjektene har gode systemer for oppfølging, dokumentasjon og rapportering om bærekraft og samfunnsansvar.

Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi

Banken skal sikre ansvarlig og bærekraftig eierskap gjennom egne retningslinjer for eierstyring. Banken skal sørge for at alle investeringer som banken gjør, tjener langsiktig verdiskaping og bidrar til et bærekraftig globalt finansielt system. Banken skal være åpen om sine eierinteresser og eventuelt andre bindinger.

Eika Kapitalforvaltning (EKF) forvalter Jæren Sparebanks likviditetsportefølje under gjeldende regelverk for bærekraftige investeringer. Når EKF gjør en investeringsbeslutning, vil et selskaps ESG-profil inngå som et av kriteriene for utvelgelse. EKF følger også Statens Pensjonsfonds (Oljefondet) investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer. Det innebærer at vi ikke investerer i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder.

Banken skal ikke kjøpe rentepapirer eller fond med utstedere som er utsatt for stor ESG-risiko. Dette medfører at banken ekskluderer de samme bransjene som Statens Pensjonsfond Utland, deriblant

industriselskaper innen kull, tobakk, våpenproduksjon og gambling. I tillegg ekskluderes selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra investeringsuniverset. Banken vil heller ikke investere i selskaper som gjør seg skyldig i:

- Brudd på menneskerettigheter
- Miljøkriminalitet
- Krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Korrupsjon
- Brudd på grunnleggende etiske normer

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs prinsipper for ansvarlig investering, for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området.

Prinsippene utfordrer og inspirerer selskapet til å ta ytterligere hensyn til ESG i investeringsaktiviteter. Den årlige rapporteringen vil være nyttig også for kunder som vil ta bærekraftige valg.

Lokalt engasjement

Banken skal forvalte de midler den har til rådighet på en god måte, og skal bidra aktivt til lokalsamfunnet. Den skal ta initiativ til og støtte lokale bærekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i bankens virksomhetsområde, som gir grunnlag for videre utvikling og inntjening.

Siden 2017 har banken besøkt alle ungdomskolene i Klepp, Time og Hå for å lære 10. klassingene om personlig økonomi. Opplegget kjøres klassevis for å få mest mulig interaksjon med ungdommene. Fra 2022 får skolene i Gjesdal også besøk, da banken har etablert seg med et kontor på Algård.

Banken har for strategiperioden 2025 – 2027 utvidet omfanget av lokale tiltak slik at dette nå favner enda videre enn før, alt fra Jærmøtet som møteplass for lokalt næringsliv til at vi har som mål å ta en posisjon innenfor tilrettelagt idrett lokalt og hindre utenforskap.

Gjennom årlig gaveutdelinger via stiftelsene, Sparebankstiftelsen Jæren -Klepp og Sparebankstiftinga Jæren - Time og Hå, pløyes deler av overskuddet til banken tilbake til allmenntilgunnede formål og stiftelsene og banken bidrar på denne måten til opprettholdelse og utvikling av levende lokalmiljø på Jæren.

Markedsføring, salg og kommunikasjon

Banken skal fremme økonomisk kunnskap, og gjøre kunder i stand til å ta bærekraftige valg. Bankens markedsføring, salg og kommunikasjon med kunder og andre interessenter skal være seriøs og objektiv, og etterleve gjeldende markedsføringsregler og god forretningsskikk.

Markedsføringen og rådgivning av salg av produkter og tjenester skal skje på en etisk måte, med basis i saklig og korrekt informasjon, i samsvar med gjeldende lover og regler. Dersom et produkt eller en tjeneste markedsføres som mer bærekraftig enn andre alternativ, skal banken kunne forklare og dokumentere årsak.

Banken skal utvise særskilt varsomhet ved markedsføring rettet mot barn og unge.

Banken følger Markedsføringsloven og prinsippene i Grønnvaskingsplakaten.

5. BANKENS KUNDER

Banken skal ikke diskriminere enkelte kunder eller kundegrupper på grunnlag av alder, kjønn, etnisitet, religion, nasjonalitet, funksjonsevne eller sivil status. Dette innebærer at prising og kredittvurdering baseres på objektive kriterier. Priser for de viktigste tjenestene skal være tilgjengelig på bankens nettsider. Bankens informasjon til kundene ved tilbud om produkter og tjenester skal være nøyaktig, forståelig og pålitelig, og aldri bevisst være tvetydig eller egnet til å villedde en kunde. Kunder skal alltid opplyses om de ulike risikoer som er tilknyttet produkter som tilbys.

Banken følger bransjenormen «God Skikk» ved rådgivning, informasjon, veiledning og salg av produkter og tjenester. Reglene gjelder både ved personlig betjening og i digitale prosesser. Med rådgivning menes personlig anbefaling til en kunde. Formålet med «God Skikk» er at reglene skal sikre at kundens interesse og behov blir ivaretatt på beste måte. Kundebehandlingen skal være redelig og profesjonell og basert på et fullgodt grunnlag. Ved rådgivning skal det gjennomføres en fullgod behovsanalyse. Informasjonen til kunden skal være korrekt, fullstendig og ikke misvisende. Banken skal gjøre sitt for at kunden skal forstå innhold og konsekvens av innhold i en avtale og løsninger som foreslås skal være forenelige med kundes behov og interesse, ellers skal de frarådes.

Banken ønsker at kundene skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt søkelys på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet. Dette innebærer blant annet at banken, for egne bedriftskunder, skal ha kjennskap til om

- varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte
- kundene respekterer grunnleggende menneskerettigheter
- kundene forurenser miljøet.

Banken har retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen for BM-kundene, og det skal gjennomføres en vurdering av kundens panteobjekter, bransje, leverandører og kunder. Banken skal også sikre ansvarlig utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring. Mål om å rapportere på finansierte utslipp så snart vi får tilgang til relevant data og metodikk

Banken har en klageordning som er tilgjengelig for bankens kunder gjennom informasjon på bankens hjemmeside. Klagen kan gjelde kundebehandling eller andre aktiviteter som kunden mener har en negativ effekt på enkeltperson eller samfunnet ellers. Banken skal samarbeide med og respektere arbeidet i Finansklagenemda og andre offentlige eller bransjeoppnevnte klageorganer. Alle klagesaker i banken skal registreres i et eget klageregister, og oversendes årlig i egen rapport til Finanstilsynet. Dette fremkommer i bankens retningslinjer for klagehåndtering.

Banken skal ha egne retningslinjer for interessekonflikter, som også beskriver mulige interessekonflikter knyttet til bankens kunder, og hvordan slike konflikter kan unngås.

6. BANKENS LEVERANDØRER

Bankens skal velge leverandører som er opptatt av samfunnsansvar, og som produserer varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold, og at de sikrer at virksomheten drives i samsvar med alle relevante

lover og regler for etisk forretningspraksis. Det er viktig at bankens leverandører tar hensyn til menneskerettigheter og arbeidslivsstandarder, klima og miljø samt bekjemper hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon i alle sine aktiviteter.

Det gjelder også for bankens leverandører av finansielle investeringer, som for eksempel bankens beholdning av papirer for likviditetsformål.

Åpenhetsloven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, både av egen virksomhet og av leverandører og andre forretningspartnere. I Eika Gruppen, som inngår leverandøravtaler på vegne av bankene, skal alle innkjøpsavtaler være et resultat av tilbudsforespørsler i henhold til fastsatte retningslinjer.

7. BANKENS KONKURRENTER

Banken skal opptre med respekt og redelighet overfor sine konkurrenter. Opplysninger som banken gir om seg selv og sine produkter skal være korrekte. Informasjon om konkurrenter skal være korrekte og saklige, og ikke misbrukes.

8. BANKENS ANSATTE

Bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt seg den informasjon og de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk har krav på. Banken skal skape et trivelig og motiverende arbeidsmiljø, med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet.

Banken skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling. Det er et grunnleggende prinsipp i bankens personalpolitikk at kvinner og menn skal ha like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og at karrieremulighetene skal være de samme. Mulighetene skal videre være like for bankens ansatte, uavhengig av; alder, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Bankens arbeid knyttet til mangfold skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv. Ingen form for verbal, fysisk og seksuell trakassering skal forekomme. Banken redegjør for sitt arbeid rundt mangfold i årsberetningen.

Banken skal ha søkelys på ansattes kompetanseutvikling, slik at ansatte sikres utviklingsmuligheter uavhengig av kjønn og andre mangfoldparametere. Kunnskap om bærekraft hos bankens ansatte er nøkkelen til godt bærekraftarbeid og rådgivning. Ved deltakelse i ulike autorisasjonsordninger i bank og forsikring, samt gjennom Eika Skolens tilbud, kan banken tilby ansatte god kompetanseutvikling på en rekke viktige områder. Banken skal også gjennomføre jevnlig utviklingssamtaler (ROS) i tillegg til medarbeidersamtale med alle ansatte for å kartlegge og fremme ansattes motivasjon og mestring.

Banken følger: arbeidsmiljøloven, aktivitets- og redegjørelsesplikten, tariffavtaler, bedriftsavtaler, og internt arbeidsreglement.

Banken har rutiner for varsling om kritikkverdige forhold. Rutiner for hvordan varsling skal skje er lett tilgjengelig for medarbeiderne på bankens intranettside. Banken har også overordnede retningslinjer i forhold til helse, miljø og sikkerhet (HMS).

9. BANKEN SOM DEL AV EIKA - ALLIANSEN

Som en del av Eika - alliansen vil banken også få bidrag fra Eika Gruppen i sitt bærekraftarbeid. I Eika Gruppens policy for bærekraft og samfunnsansvar utdyper Eika Gruppen at det skal arbeides for å understøtte lokalbankens bærekraftarbeid, sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet og fremme en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet. Eika Gruppens grunnleggende målsetning er å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, både for kunden og lokalsamfunnet. Vurderinger rundt bærekraft inngår når det utvikles nye produkter for bankene, og ved innkjøp av systemer og verktøy som bankene benytter. Bærekraft inngår også i kompetansetilbudet til bankenes ansatte.

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift, samt er sertifisert som Miljøfyrtårn. Eika Gruppen har også signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan gruppen skal arbeide med bærekraft og kommunikasjonen rundt egen innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye bærekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere målrettede tiltak ut ifra et vesentlighetsperspektiv.

Ny felles klimaambisjon for Eika-alliansen

I juni 2024 vedtok Eika Banksamarbeid en felles klimaambisjon om netto nullutslipp av klimagasser senest innen 2050. Denne ambisjonen er i tråd med forventninger til finansaktører og andre aktører i markedet, og er et positivt steg for å bidra til å begrense klimaendringene i tråd med Parisavtalen. Hver bank skal etablere klimaregnskap for direkte utslipp og vesentlige kategorier for indirekte utslipp. Bankene utarbeider tiltakspakker og delmål i tråd med oppdatert klimaforskning, og etablere ytterligere delmål i tråd med internasjonale og nasjonale forpliktelser.

Det er bankene som fastsetter ambisjon og mål, og som må følge opp gjennom klimaregnskap og tiltak. Eika - alliansen bidrar gjennom informasjon, webinarer, veiledninger og utvikling av verktøy, som bankene kan bruke i dette arbeidet.

For å beregne finansierte utslipp har Eika lansert verktøy basert på Finans Norges veileder. I tillegg arbeides med å tilrettelegge for mer data om de ulike aktiva-klassene, slik som bolig, næringseiendom, motoriserte kjøretøy og landbruk.

10. BEREGNINGER OG RAPPORTERING

Beregning av finansierte klimagassutslipp

Finansierte klimagassutslipp oppstår gjennom aktiviteter/objekter som banken investerer i, og vektet etter bankens finansierte andel av den totale verdien på objektet/aktiviteten. Bankens finansierte utslipp inkluderer utslipp som assosieres med de produktene, eiendelene eller selskapene som banken investerer i.

Finansierte klimagassutslipp kan måles gjennom ulike metoder og rammeverk. Finans Norge har laget en veileder for slik beregning, som baseres på PCAF-rammeverket (Partnership for Carbon Accounting Financials) - [Veileder for beregning av finansierte klimagassutslipp](#). Formålet med veilederen er å bidra til å standardisere måten norske finansinstitusjoner beregner sine finansierte klimautslipp på, gjennom informasjon om tilgjengelige datakilder og utslippsfaktorer, og oversikt over ulike beregningsmetoder. Det vil også komme krav om at bankene skal rapportere på sine beregnende finansielle utslipp. Basert på veilederen fra Finans Norge har Eika Gruppen ferdigstilt modeller for beregning av finansierte klimagassutslipp for ulike aktiva klasser, slik som boliglån og lån til motoriserte kjøretøyer.

Rapportering knyttet til samfunnsansvar og bærekraft

Banken skal redegjøre for arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft, som beskrevet i disse retningslinjene, i overensstemmelse med reglene i regnskapsloven § 3-3 c. Dette skal publiseres i bankens årsrapport.

Rapporten skal være tilgjengelig på bankens nettsider.

Styret informeres om arbeid med aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven i sammenheng med redegjørelsen som offentliggjøres årlig.

All rapportering skal utformes pålitelig og transparent.