

Sak 1 Årsoppgjøret 2018 – Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

I henhold til finansforetaksloven § 15- 6 a som henviser til Allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og 6-16 skal styret utarbeide en årlig erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Det skal avholdes en rådgivende avstemming av erklæringen i Forstanderskapet.

Vedlagt følger erklæring behandlet i styret 6. mars 2019.

Innstilling til vedtak overfor Forstanderskapet:

Forstanderskapet har behandlet erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Jæren Sparebank godkjent i styret 6. mars 2019.

Ved rådgivende avstemming sluttet forstanderskapet seg til at styret legger erklæringen til grunn for sitt arbeid.

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Jæren Sparebank

Hovedprinsippene i bankens lederlønnspolitik

Lederlønninger skal være konkurransedyktige

Retningslinjer for lønnsfastsettelse

Godtgjørelse til adm. Banksjef

Lønn skal fastsettes på bakgrunn av en helhetlig vurdering hvor hovedvekten legges på følgende forhold; finansielt resultat, medarbeidertilfredshet, kundertilfredshet og bankens omdømme.

I tillegg kan gis naturallytelse som bilordning, aviser/tidsskrifter, fri privattelefon og fri mobil. Tildeling av naturallytelse skal ha sammenheng med funksjon eller i tråd med markedsmessig praksis og bør ikke være vesentlig i forhold til avlønning.

Adm. banksjef er omfattet av egen pensjonsavtale. For øvrig skal han ha samme rettigheter hva gjelder personalforsikringer, rentevilkår på lån og event bonusavtale som øvrige ansatte.

Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte

Lønnen fastsettes ut fra behovet for å gi konkurransedyktige betingelser. Lønnen bør sikre at banken trekker til seg og beholder ledende ansatte med ønsket kompetanse og erfaring.

I tillegg kan gis naturallytelse som bilordning, aviser/tidsskrifter, fri privattelefon og fri mobil. Tildeling av naturallytelse skal ha sammenheng med funksjon eller i tråd med markedsmessig praksis og bør ikke være vesentlig i forhold til avlønning.

Ledende ansatte skal ha samme rettigheter hva gjelder pensjon, personalforsikringer, rentevilkår på lån og eventuell bonusavtale som øvrige ansatte.

Gjennomført lederlønnspolitik i 2018

Det ble i 2018 ikke foretatt noen endringer i bankens lederlønnspolitik eller retningslinjene som er gjengitt ovenfor. Samlet justering av ledergruppens lønn ble foretatt i tråd med rammen som for øvrige ansatte.

Det vises til note 41 i årsregnskapet for nærmere informasjon om godtgjørelse til ledende ansatte i 2018.