

## **Sak 1 Årsoppgjøret 2020 – Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

I henhold til finansforetaksloven § 15- 6 a som henviser til Allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og 6-16 skal styret utarbeide en årlig erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Det skal avholdes en rådgivende avstemming av erklæringen i Forstanderskapet.

Vedlagt følger erklæring behandlet i styret 24. februar 2021.

Innstilling til vedtak overfor Forstanderskapet:

*Forstanderskapet har behandlet erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Jæren Sparebank godkjent i styret 24. februar 2021.*

*Ved rådgivende avstemming sluttet forstanderskapet seg til at styret legger erklæringen til grunn for sitt arbeid.*

## **Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Jæren Sparebank**

### **Hovedprinsippene i bankens lederlønnspolitik**

Lederlønninger skal være konkurransedyktige

### **Retningslinjer for lønnsfastsettelse**

#### *Godtgjørelse til adm. Banksjef*

Lønn skal fastsettes på bakgrunn av en helhetlig vurdering hvor hovedvekten legges på følgende forhold; finansielt resultat, medarbeidertilfredshet, kundertilfredshet og bankens omdømme.

I tillegg kan gis naturalytelser som bilordning, aviser/tidsskrifter, fri privattelefon og fri mobil. Tildeling av naturalytelser skal ha sammenheng med funksjon eller i tråd med markedsmessig praksis og bør ikke være vesentlig i forhold til avlønning.

Adm. banksjef er omfattet av egen pensjonsavtale. For øvrig skal han ha samme rettigheter hva gjelder personalforsikringer, rentevilkår på lån og event bonusavtale som øvrige ansatte.

#### *Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte*

Lønnen fastsettes ut fra behovet for å gi konkurransedyktige betingelser. Lønnen bør sikre at banken trekker til seg og beholder ledende ansatte med ønsket kompetanse og erfaring.

I tillegg kan gis naturalytelser som bilordning, aviser/tidsskrifter, fri privattelefon og fri mobil. Tildeling av naturalytelser skal ha sammenheng med funksjon eller i tråd med markedsmessig praksis og bør ikke være vesentlig i forhold til avlønning.

Ledende ansatte skal ha samme rettigheter hva gjelder pensjon, personalforsikringer, rentevilkår på lån og eventuell bonusavtale som øvrige ansatte.

### **Gjennomført lederlønnspolitik i 2020**

Det ble i 2020 ikke foretatt noen endringer i bankens lederlønnspolitik eller retningslinjene som er gjengitt ovenfor. Samlet justering av ledergruppens lønn ble foretatt i tråd med rammen som for øvrige ansatte.

Det vises til note 41 i årsregnskapet for nærmere informasjon om godtgjørelse til ledende ansatte i 2020.